



COMUNE DI NOTARESCO
(Provincia di TERAMO)
Via Castello n.6

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 121 Del 29-12-2022

Oggetto: Autorizzazione alla stipula del ccdi parte economica 2022

L'anno duemilaventidue il giorno ventinove del mese di dicembre alle ore 20:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte presentate.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

DI BONAVENTURA DIEGO	Sindaco	Presente in videocon ferenza
Pellegrini Elio	Vice Sindaco	Presente in videocon ferenza
Di Furia Maria Pia	Assessore	Presente in videocon ferenza
Recchiuti Leonardo	Assessore	Presente in videocon ferenza
Savini Micaela	Assessore	Assente

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor DI BONAVENTURA DIEGO in qualità di Sindaco assistito dal VICE SEGRETARIO Signor Recchiuti Gabriele.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole, ai sensi del D.LGS 267/2000 :

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

- Il Responsabile del servizio finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 40, comma 3-bis, D.L.gs. 30 marzo 2001, n. 165 (come modificato dall'art. 54 del d.l.gs. 27 ottobre 2009, n. 150), dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi prevedono;

Preso atto che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL Funzioni locali per il periodo 2016-2018;

Rilevato che l'art. 7, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018 dispone quanto segue: "I componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designanti dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti";

Dato atto che i componenti della delegazione trattante di parte datoriale devono essere individuati tra i dirigenti o, nel caso di Enti privi di dirigenza, tra i funzionari e che deve essere prevista la figura del Presidente il quale ha la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati integrativi secondo la procedura formalmente prevista.

Preso atto che l'art. 8, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018, prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.L.gs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Dato atto che nell'anno 2016 l'ammontare delle risorse complessive destinate al trattamento accessorio del personale era il seguente:

- Trattamento accessorio personale dipendente: euro 99.000,00 (oltre oneri contributivi ed Irap), come da delibera di Giunta Comunale n. 89 del 07.12.2016 di approvazione del verbale della delegazione trattante e destinazione delle somme;
- Quota accessoria Responsabili di Area, titolari di posizione organizzativa: euro 40.000,00 (oltre oneri contributivi ed Irap), per le indennità di posizione, come stabilito con decreto del Sindaco n. 3 del 21.11.2016;

Dato atto che con atto di Giunta n. 97 del 09.12.2020, è stato deliberato quanto segue: "Di disporre, ai sensi di quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D.L.gs. 25 maggio 2017, n. 75, la seguente ripartizione delle risorse complessive, di euro 139.000,00: euro 85.000,00 destinati al fondo produttività dei dipendenti, come da determina del Servizio Personale n. 650 (registro interno 46) del 30.11.2020; la rimanente quota di euro 54.000,00 destinata alla quota accessoria dei titolari di posizione organizzativa";

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 111 del 13.12.2019, di approvazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, siglato con intesa delle parti del 06.11.2019;

Dato atto che sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo normativo, a seguito del CCNL 21 maggio 2018;

Dato atto che la delegazione trattante è costituita dal segretario comunale o suo sostituto e dai Responsabili di Area;

Visto, inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.L.gs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visto l'art. 68 del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018, che testualmente recita: "Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
 - b) premi correlati alla performance individuale;
 - c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
 - d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
 - e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;
 - f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;
 - g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;
 - h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;
 - i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;
 - j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.
3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse." Ritenuto di dover stabilire le linee d'indirizzo da porre alla base della concertazione, che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti dei CCNL di settore;

Considerato inoltre che l'amministrazione comunale, nei rapporti con il personale e le rappresentanze sindacali, valuta di fondamentale importanza i seguenti elementi:

- condivisione degli obiettivi ed acquisizione del consenso;
- confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna;
- verifica dei risultati secondo criteri oggettivi predeterminati e condivisi;
- riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale;
- collaborazione al fine di ottenere la crescita professionale del personale dipendente ed un miglioramento dell'organizzazione e delle prestazioni, con riflessi positivi sulla qualità del servizio rivolto ai cittadini. Dato atto che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate.

Richiamati i seguenti atti:

- 1) la delibera della Giunta Comunale n. 104 del 07.12.2015 di approvazione del regolamento sulle progressioni orizzontali;
- 2) la delibera della Giunta Comunale n. 42 del 05.05.2014 di approvazione del Regolamento sulla valutazione della performance organizzativa ed individuale, in cui sono specificamente indicate le modalità per la ripartizione delle competenze afferenti la produttività del personale dipendente;
- 3) la delibera della Giunta Comunale n. 111 del 13.12.2019, con la quale è stato approvato il CCNL (Contratto collettivo nazionale del lavoro) decentrato, parte normativa, per il triennio 2019/2021;
- 4) la determina del Servizio Amministrativo n. 79 del 29.12.2022, con la quale è stata determinata l'entità del fondo produttività anno 2022 per l'importo complessivo di euro 85.000,00 oltre oneri riflessi ed Irap a carico Ente;

Richiamato il verbale della delegazione trattante del 29.12.2022, allegato, con il quale si è provveduto alla pre intesa relativa alla ripartizione della quota variabile del fondo produttività per il personale dipendente per l'anno 2022, mediante approvazione del CCNL parte economica;

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti del 29.12.2022;

Visto il D.L.gs. n. 267/2000;

Visto il D.L.gs. n. 165/2001;

Visti i C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Ritenuto necessario approvare la ripartizione;

Con votazione unanime;

Delibera

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione
- 2) Di dare atto, per le motivazioni riportate in premessa e ai sensi dell'art. 7, c. 3, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, che la delegazione trattante di parte datoriale sia costituita dal Segretario Comunale o suo sostituto con funzione di Presidente, e dai Responsabili di Area non già individuati come parte sindacale, e che il Presidente assuma la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati integrativi, secondo la procedura formalmente prevista;
- 3) I componenti della delegazione trattante di parte datoriale rappresentano l'Amministrazione Comunale al tavolo della concertazione per le materie previste dal CCNL;
- 4) Autorizzare la stipula del CCDI parte economica per l'anno 2022;
- 5) Prendere atto del verbale della delegazione trattante del 29.12.2022, prot. 14606, con cui si è proceduto alla ripartizione del fondo produttività per l'anno 2022, autorizzandone la sottoscrizione definitiva da parte dei componenti della parte pubblica;
- 6) Trasmettere il presente atto al Responsabile del Personale ed ai Responsabili di Area per gli adempimenti connessi e conseguenti;

7) Stante l'urgenza dichiarare il presenta atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del d.lgs. 267/2000.

Identificare il responsabile del procedimento del presente atto in:
Area RESPONSABILE AREA 5

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
F.to DI BONAVENTURA DIEGO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Recchiuti Gabriele

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesata deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Albo Prot. n. _____

Lì, 16-05-2023

IL RESPONSABILE PUBBLICAZIONE
F.to Maggitti Franco

ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134 della Legge 267/2000 con decorrenza dal _____ :

- per il decorso del termine di 10 giorni dall'inizio della pubblicazione ai sensi del terzo comma art. 134 L.267/2000;

Lì,

IL RESPONSABILE
F.to Maggitti Franco

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, lì

Il Responsabile dell'Area Sociale Amministrativa
(Dott. Franco MAGGITTI)